

UDC 334

**YOUTH UNEMPLOYMENT IS ONE OF CONTEMPORARY
SOCIAL AND ECONOMIC BURNING ISSUES**¹ Natalya E. Vinskaya² Irina N. Markaryan

¹ Sochi branch Russian State Social University
Plastunskaya street 151/1, Sochi city, Krasnodar Krai, 354000, Russia
student

² Sochi branch Russian State Social University
Plastunskaya street 151/1, Sochi city, Krasnodar Krai, 354000, Russia
PhD (Economy), associate professor
E-mail: tara_999@mail.ru

The article examines youth unemployment in Russia as social and economic burning issue and offers strategies to overcome the problem.

Keywords: unemployment, job market, youth.

Ситуация, складывающаяся на российском молодежном рынке труда в последние годы, является достаточно напряженной и характеризуется тенденциями к ухудшению. Растут масштабы регистрируемой и скрытой безработицы среди молодежи, увеличивается ее продолжительность. Между тем возможности молодых людей и без того ограничены в силу их более низкой конкурентоспособности по сравнению с другими категориями населения.

По данным Росстата за 2010 год: почти треть безработных (29 %) – молодежь до 25 лет, из них

- более 10 % имели высшее образование,
- почти 18 % – среднее профессиональное.

Безработица растет из-за несоответствия спроса и предложения на рынке труда: юристов и экономистов много, но у них невысокая квалификация.

Подобная ситуация чревата самыми острыми социально-экономическими последствиями для современного общества. Не стоит говорить о том, что безработица сама по себе является не только индикатором экономической нестабильности в стране, но и одной из самых глобальных социально-экономических проблем современности. С одной стороны, сужение источников доходов семей при росте безработицы, вызывая деградацию потребления, не может не стать фактором обнищания населения, а стало быть, и торможения экономического роста. С другой стороны, слабая социальная защищенность приводит к разочарованиям в жизни и как крайний выход – к увеличению самоубийств.

Безработица среди молодого населения влечет за собой:

- усугубление криминогенной обстановки в стране
- алкоголизм, наркоманию
- появление сомнительных группировок (субкультур)
- а бедность и обнищание бюджетов молодых семей, как следствие – увеличение разводов, аборт, снижение рождаемости.

В сложившейся ситуации просто необходимо разработать целый комплекс мер по выводу страны из «безработного» кризиса.

Решить проблему увеличения занятости можно, но подходить к этому решению следует комплексно:

1. Во-первых, государство должно позаботиться о создании атмосферы социальной стабильности и защищенности для рассматриваемого слоя населения (ведь молодежь – это будущее нации):

- ✓ пересмотреть и доработать законодательную базу;
- ✓ откорректировать политику в области трудоустройства;
- ✓ найти возможности дополнительного финансирования государственных программ и мероприятий в направлении занятости;
- ✓ разработать систему поощрений, льготного инвестирования и налогообложения регионов с низким уровнем безработицы.

2. Во-вторых, органы местной администрации должны активно следить за положением на рынке труда своего региона:

➤ способствовать созданию необходимого количества государственных и коммерческих специализированных институтов, занимающихся трудоустройством, профессиональным консультированием, психологической поддержкой

➤ следить за деятельностью государственных служб занятости и городской биржи труда, оказывая необходимую финансовую помощь и организационно-правовую поддержку

➤ формировать государственный заказ для вузов на такие специальности, которые соответствуют требованиям времени и условиям сложившегося рынка труда;

➤ обеспечить тесную взаимосвязь в системе: местные органы самоуправления – вузы – рынок труда;

➤ стимулировать предприятия и частных предпринимателей в увеличении количества молодых специалистов при формировании кадрового потенциала фирм

3. В-третьих, необходима перестройка в образовательной деятельности современных учебных заведений, сегодняшний вуз должен выпускать качественно иного специалиста:

- выпускник должен иметь четкую профессиональную направленность;
- выпускник должен быть уверен в востребованности своих знаний;
- вуз должен быть нацелен не на набор, а на выпуск.

4. И, наконец, в-четвертых, каждый молодой человек имеющий цель стать успешной личностью в современном обществе должен рационально оценить свои возможности, свои перспективы и сделать все, чтобы наделить себя индивидуальными качествами, которые сделают его конкурентоспособным в условиях нынешнего рынка труда.

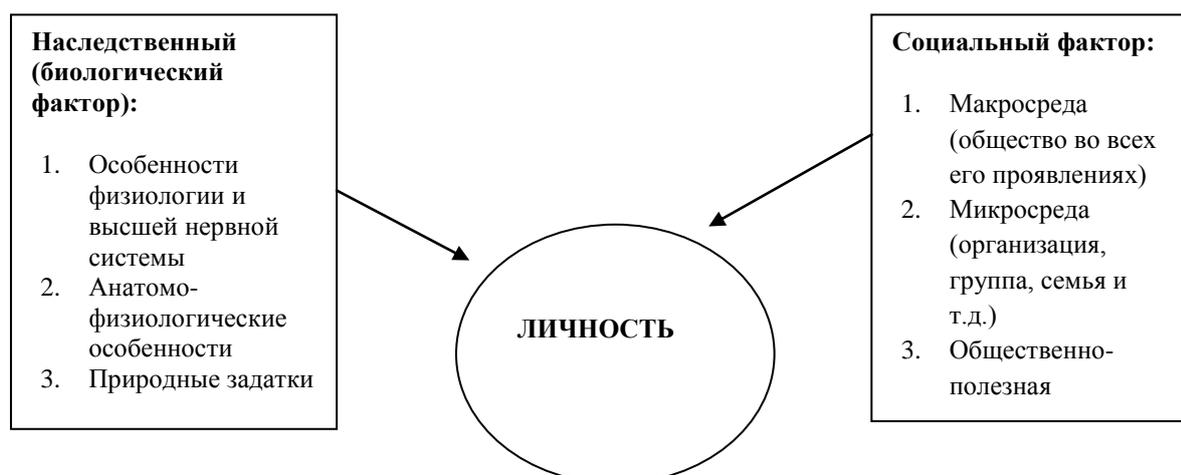
Безусловно, конкурентоспособной личности присущи качества, которые выделяют ее из других индивидов, но прежде чем обозначить их, следует назвать ее мотивы жизнедеятельности:

а) желание быть хозяином своей судьбы;

б) стремление преодолеть отчуждение профессиональной деятельности от остальной деятельности, слить работу и жизнь воедино;

в) желание получать достойное вознаграждение за свой труд и значительно улучшить свое материальное положение.

Перечисленные выше мотивы в большей степени детерминированы таким важным свойством личности, как характер. Характер лишь одна из подструктур личности, причем подструктура подчиненная. Развитая зрелая личность хорошо владеет своим характером и способна контролировать его проявления. У характера есть и так называемая макросоциальная основа. Существует такое понятие, как национальный характер, т.е. разным нациям присущи отличающиеся друг от друга структуры характера, которые существенно влияют на индивидуальный характер всех представителей данной нации.



Личность, успешно конкурирующая на рынке труда, отличается тем, что постоянно стремится управлять собой и своей деятельностью, постоянно повышает уровень своей профессиональной компетентности, занимается самовоспитанием. Неконкурентоспособность на рынке труда является чаще всего результатом завышенной или заниженной самооценки. Самовоспитание конкурентоспособности предполагает знание приемов самопобуждения, способствующих реализации разработанной программы.

Высокий профессионализм человека, его компетентность и конкурентоспособность не могут вырасти только из профессиональных знаний, умений. Важнейшим условием достижения высокого уровня профессионализма является личностный рост специалиста.

Естественно, система мер по снижению безработицы среди молодых специалистов не исчерпывается приведенным перечнем, существует огромное поле для творческого поиска путей выхода из сложившейся на рынке труда ситуации. Еще раз подчеркнем, что лишь подойдя к решению проблемы занятости комплексно, можно будет заметить определенные «просветы» в «темных туннелях рядов безработных». Как говорится – в единстве наша сила.

Итак, подведем итог: можно утверждать, что проблема безработицы и занятости, являются одним из ключевых вопросов в рыночной экономике, и, не решив их, невозможно наладить эффективную экономическую деятельность.

Безработица – явление, присущее всем странам мира, Россия не является исключением. Если до недавнего времени правительство России не обращало должного внимания на проблему безработицы и занятости населения, то в настоящее время этот вопрос стал одним из самых обсуждаемых. Государством разрабатываются различные программы социальных реформ, в которых делается упор на совершенствование рыночных механизмов регулирования занятости, но к сожалению этого не достаточно, необходимо так же подключить органы местного самоуправления на местах; добавить усилия и разработки конкретных учебных заведений. А так же не мало важно суметь воспитать и в себе сильную конкурентоспособную личность, только в этом случае мы сможем прийти к положительному результату. Каждый молодой человек имеет право и должен бороться за то, чтобы занять достойное место в ячейке современного общества и обеспечить себе и своей семье светлое будущее.

Примечания:

1. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник. М.: Изд-во «ЮНИТИ», 1999.
2. Бабушкина Т., Гарсия-Исер М. Молодежь на рынках труда и образовательных услуг // Человек и труд. 2004. №6. С. 40–43; Воробей Е.К., Григорьян К.Е. Влияние кризисных явлений в экономике российской федерации на малый бизнес и пути их преодоления // Вестник СГУТиКД. 2009. № 2. С. 41-46.
3. Багаев В. Занятость молодежи – задача государственная // Человек и труд. 2003. №12. С. 45–46.
4. Бородянский Э., Кузьмин В. Реальный путь противодействия безработице // Человек и труд. 2006. № 9; Догондзе Ш.А., Догондзе С.Ш. Особенности использования современных моделей принятия управленческих решений в государственном управлении // Научный журнал Власть и общество (история, теория, практика). 2008. № 4. С. 28–54.
5. www.rosstat.ru.

УДК 334

БЕЗРАБОТИЦА МОЛОДЕЖИ – ОДНА ИЗ ОСТРЕЙШИХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ СОВРЕМЕННОСТИ

¹ Наталья Эдуардовна Винская

² Ирина Николаевна Маркарян

¹ Российский государственный социальный университет филиал в г. Сочи
354000, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Пластунская, 151/1
студент

² Российский государственный социальный университет филиал в г. Сочи
354000, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Пластунская, 151/1
Кандидат экономических наук, доцент
E-mail: tara_999@mail.ru

В статье рассматривается актуальная социально-экономическая проблема – безработица на российском молодежном рынке труда, а также представлен целый комплекс мер направленных на решение проблемы.

Ключевые слова: безработица, рынок труда, молодежь.