

UDC 334

**PROBLEMS AND WAYS TO OVERCOME UNEMPLOYMENT IN SOCHI**<sup>1</sup>Vera S. Suradeeva<sup>2</sup>Irina N. Markaryan

<sup>1</sup> Sochi branch Russian State Social University  
Plastunskaya street 151/1, Sochi city, Krasnodar Krai, 354000, Russia  
student

<sup>2</sup> Sochi branch Russian State Social University  
Plastunskaya street 151/1, Sochi city, Krasnodar Krai, 354000, Russia  
PhD (Economy), associate professor  
E-mail: tara\_999@mail.ru

The article discloses social aspects of unemployment and ways to overcome it in Sochi Resort.

**Keywords:** unemployment, resort, Sochi, set of measures.

Безработица – социальное явление, предполагающее отсутствие работы у людей, составляющих экономически активное население. Безработица, обусловлена жёсткими условиями рынка труда, и по сути своей является процессом естественным. Повышение же уровня безработицы – это уже государственная проблема, связанная с несовершенством механизмов регулирования и саморегулирования экономической системы.

Вопрос безработицы в городе курорте-Сочи интересует каждого жителя этого города (пусть это будет еще школьник или студент, а чуть-чуть позже это будет выпускник с дипломом, а может это женщина уже с этим дипломом, а может и быть и мужчина с большим опытом работы и т.д.) и это не важно, так как все хотят работать на такой работе, которая не просто приносит хороший заработок, а еще и удовольствие. В данные статистики попадают все: и работающие и не работающие, и желающие получить работу. И так уж сложилось, что в Сочи трудно найти хорошую работу. Считается, что хорошие места уже заняты и путь достижения хорошей вакансии может быть разный: знакомые, родственники, путь «через голову» или просто талантливый и востребованный кадр. В чем же трудность найти работу как бы казалось в большом и перспективно развивающемся городе Сочи?

Сочи – большой город с представителями разных национальностей, с красивыми достопримечательностями, множеством предприятий сферы обслуживания. Олимпиада принесла городу Сочи много новых открытых вакансий, подняла требуемый уровень образования и квалификацию рабочего персонала. Но до выбора города Сочи Олимпийским, не уделялась так много внимания безработице в Сочи, так как раньше не требовалось столько строителей, экологов, переводчиков и других профессий, в которых срочно нуждается город сейчас. Ранее были востребованы такие профессии как реализаторы на городскую ярмарку и в большие супермаркеты, уборщицы, посудомойщицы, риэлторы, промоутеры, официанты и другие. В большинстве случаев все хотели подработать в летний сезон, а не найти постоянную работу.

А кого же предприниматели и руководители организаций ищут сейчас?

Конечно людей, у которых есть высшее образование, большой опыт работы в своей специальности. Но таких мало.

И причина состоит в следующем.

Во все времена одним из самых важных ресурсов производительных сил общества была молодежь. Это не только амбициозная, работоспособная, но и быстро обучаемая рабочая сила.

С каждым годом молодым людям становится все сложнее и сложнее устроиться на работу. Причин тому несколько. Пожалуй, самая главная и актуальная – мировые финансовые потрясения. Жесткие требования к соискателям многократно подняли конкуренцию и сделали трудоустройство очень затруднительным. Причины молодежной безработицы кроются и в несоответствии уровня квалификации выпускников требованиям работодателей, недоверии к молодым специалистам без опыта работы, отсутствии возможности обучения молодых людей на производстве.

Можно найти работу, но очень трудно, чтобы ты подошел по всем параметрам. Молодежь в большинстве случаев не работает, а подрабатывает! Даже если работает, то не по той

специальности, на которую учился или еще получает образование. Поэтому он не как не может быть молодым специалистом с большим стажем работы. И вот из этого и вытекает проблема: требуются молодые люди уже с высшим образованием, которые будут встречать, обслуживать и помогать во время проведения Олимпиады в городе Сочи в 2014 году. Это молодежь 15–25 лет, но разве у них есть большой опыт работы!? Нет! Почему же так получается?

Причин высокого уровня опасений безработицы у сочинцев несколько:

**Экономические:** пособие по безработице в России ниже прожиточного минимума в большинстве регионов, а службы занятости зачастую занимаются лишь регистрацией, не оказывая действенной помощи в трудоустройстве;

**Психологические и ментальные:** работают страхи, заложенные в 1990-е гг., когда безработица превышала 14 %, а уровень жизни населения резко снизился – не только у безработных, но и у работающих.

На рынке труда в городе Сочи большое количество агентств по трудоустройству, которые не приносят реальных результатов, так это связано с нежеланием больших предприятий, фирм брать молодых неопытных сотрудников, боязнь молодых кадров не справиться со сложными требованиями. Кроме этого существует разбалансированность между рынком образовательных услуг и рынком труда, многие молодые люди приобретают профессии, невостребованные работодателями.

Особая проблема – трудоустройство подростков от 14 до 18 лет, особенно в период школьных каникул и невозможность в предоставлении мест для прохождения практики и получения необходимых профессиональных навыков у большинства сочинских вузов.

В городе много не зарегистрированных ИП, которые берут на работу сотрудников и даже не оформляют их по ТК РФ, чтобы меньше платить налогов и что бы меньше было волокиты с оформлением. Имеется ряд предприятий, которые набирают молодых людей на не оплачиваемую стажировку и с дальнейшим увольнением. В связи с этим в Сочи большая проблема текучести кадров. В результате с этим более 80 процентов соискателей работы в Сочи – иногородние граждане.

Анализируя материал Сочинской биржи труда, автор составил две таблицы, в которых приведены числовые значения за 2008–2009 годы, которые показывают число зарегистрированных на бирже и трудоустроенных сочинцев.

Таблица 3.

### Число зарегистрированных на бирже труда в г. Сочи

Годы	Число зарегистрированных на бирже труда г. Сочи (чел.)
2008	466
2009	3219

Таблица 4.

### Число трудоустроенных в г. Сочи

Годы	Число трудоустроенных в г. Сочи (чел.)
2008	120
2009	1032

Заметно, что в 2008 году зарегистрированных на бирже труда гораздо меньше, чем в 2009 году, но трудоустроенных в 2009 году больше чем в 2008 году. Так как большое внимание стало уделяться проблеме по безработице и способам ее решения.

Рекомендации и предложения:

Существует разбалансированность между рынком образовательных услуг и рынком труда, многие молодые люди приобретают профессии, невостребованные работодателями, поэтому нужно создавать на базе каждого университета Центр трудоустройства, который успешно поможет студентам найти работу и обрести связи. Так же необходима программа и четкий план действий по формированию специализированных рабочих мест для подростков, тем более что на эти цели выделяются средства из федерального бюджета. Хотелось бы, чтобы работодатели и администрация Сочи обратили внимание на проблему трудоустройства молодежи. Чтобы Центр занятости в городе Сочи приглашал к сотрудничеству городские

предприятия и частные фирмы, которые в свою очередь проводили как можно чаще и эффективнее ярмарку вакансий. Где будет предложено ознакомиться с различными программами, которые предоставят возможности найти хорошую работу, повысить свою квалификацию или обучиться новой специальности бесплатно. Также на мероприятии можно будет получить консультацию профессионального психолога. Сейчас нашим высшим учебным заведениям необходимо ориентироваться именно на рынок труда. Не будем скрывать, такие профессии как (медсестры, инженеры и строители) молодежь не считает престижными. Для этого нужно поднять престижность профессий, нужно провести массу мероприятий со школьниками, студентами сузов и вузов, возродить трудовые династии.

Молодым людям хочется и погулять, и красиво одеться, и вкусно поесть, и завести семью, и в то же время у нас в большинстве случаев такие низкие заработки, что молодежи приходится просто-напросто выживать. Но если человек обладает хорошими знаниями, не имеет зашкаливающих амбиций, то ему не составит труда найти себе достойную работу.

**Примечания:**

1. Кейнс Дж.-М. Общая теория занятости, процента и денег. М., 1993.
2. Мониторинг социально-экономического развития Российской Федерации, февраль, 2006 г. // Министерство экономического развития и торговли РФ; Петрова С.В. Перспективы развития города Сочи как крупного туристского центра // Былые годы. Черноморский исторический журнал. 2007. № 4. С. 3-6.
3. ЦМАКП. Мониторинг безработицы и состояния расчетов по оплате труда в 1 квартале 2009 г. (региональный аспект).
4. Федеральная служба государственной статистики <http://www.gks.ru/>.
5. <http://invest.sochiadm.ru>.

УДК 334

**ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В ГОРОДЕ СОЧИ**

<sup>1</sup> Вера Сергеевна Сурадзева

<sup>2</sup> Ирина Николаевна Маркарян

<sup>1</sup> Российский государственный социальный университет филиал в г. Сочи  
354000, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Пластунская, 151/1  
студент

<sup>2</sup> Российский государственный социальный университет филиал в г. Сочи  
354000, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Пластунская, 151/1  
Кандидат экономических наук, доцент  
E-mail: tara\_999@mail.ru

В статье раскрываются социальные аспекты безработицы и направления борьбы с ней в городе курорте Сочи.

**Ключевые слова:** безработица, курорт, Сочи, комплекс мер.